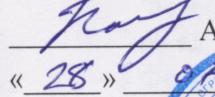




Модульные системы
учебный центр профессиональной
подготовки

УТВЕРЖДАЮ:

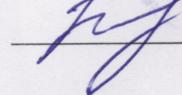
Директор
ООО «МОДУЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

 А.Ф. Насибуллин
«28»  2022 г.



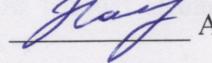
СОГЛАСОВАНО:

Методический совет
Протокол № 1/07-2022 от 28.07.2022 г.

 А.Ф. Насибуллин

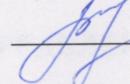
СОГЛАСОВАНО:

Педагогический совет
Протокол № 2/07-2022 от 28.07.2022 г.

 А.Ф. Насибуллин

СОГЛАСОВАНО:

Совет обучающихся
Протокол № 3/08-2022 от 05.08.2022 г.

 Р.Р. Золотайко

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике,
о мерах по предупреждению и противодействию коррупции
Общества с ограниченной ответственностью
Учебный центр «МОДУЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ»

г. Октябрьский, 2022 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике, о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (далее – Положение) в ООО Учебный центр «МОДУЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ» (далее - Общество) разработано на основании и в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 30.12.2001 г. № 195-ФЗ «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»;
- Федеральным законом от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Уставом Общества.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работнику которого он является, имуществу и (или) деловой репутации Общества, работнику которого он является.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника Общества, имеющая с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 3.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в Обществе.
- 3.2. Задачами Положения являются:
 - информирование работников Общества о нормативно-правовом обеспечении по противодействию коррупции и ответственности за совершение должностных правонарушений;
 - определение основных принципов противодействия коррупции, направленности и мер по противодействию коррупции в Обществе;
 - методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

- 4.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству, принятым нормам. Соответствие реализуемых Обществом антикоррупционных приятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.
- 4.2. Принцип личного примера руководства Общества. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании организационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4.3. Принцип вовлеченности работников Общества. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное формирование и реализации антикоррупционных мероприятий.
- 4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных.
- 4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ОБЩЕСТВЕ различных антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, позволяют простоту реализации и приносят значимый результат.
- 4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стационарных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

- исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 4.7. Принцип открытости деятельности. Информирование контрагентов, партнёров, заказчиков, обучающихся, а так же общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.
- 4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА.

- 5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики в Обществе. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности.
- 5.2. Информирование работников Общества о принятой антикоррупционной политике. Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Общества под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики.
- 5.3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Общества. Для реализации указанной политики в Обществе разрабатываются соответствующие меры, в том числе и представленные в данном Положении.
- 5.4. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. В Обществе осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В случае выявления по результатам мониторинга неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий в антикоррупционную политику вносятся необходимые дополнения и изменения. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции и т.д.
- 5.5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Общества, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика Общества может распространяться и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Общество вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых Обществом с контрагентами.
- 5.6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.
- 5.6.1. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:
- настоящим Положением;
 - Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
 - должностными инструкциями работников;
 - при необходимости иными локальными нормативными актами.
- 5.6.2. Общими обязанностями работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
 - воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
 - незамедлительно информировать руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство Общества оставшему информации о случаях совершения коррупционных преступниками, контрагентами Общества или иными лицами;
 - сообщать руководству Общества о возможности возникновения у работника конфликте интересов.
- 5.6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих:
- руководства Общества;
 - лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;
 - педагогических работников;
 - работников финансово-хозяйственной службы, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
 - лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.
- 5.6.4. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны в трудовой договор могут также включаться право на предупреждение коррупции.
- 5.7. Установление перечня проводимых Обществом антикоррупционных мероприятий, порядок их выполнения (применения). В антикоррупционную политику включается перечень конкретных мероприятий, которые реализуются в Обществе в целях предупреждения и противодействия коррупции.

6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

- 6.1. В Обществе реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:
- 6.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов по намерений:
- разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике предупреждению и противодействию коррупции;
 - закрепление соответствующих требований в должностных инструкциях;
 - введение антикоррупционных требований в трудовые договоры;
 - введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, локальной антикоррупционной оговорки;
 - разработка при необходимости иных локальных нормативных актов;
- 6.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных мер:
- разработка и введение Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
 - проведение периодической оценки коррупционных рисков в деятельности Общества, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер;
 - разработка и введение иных необходимых процедур.
- 6.1.3. В части обучения и информирования работников:
- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
 - проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции.
- 6.1.4. В части обеспечения соответствия системы внутреннего контроля нормам антикоррупционной политики организации:
- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми работниками требований локальных нормативных актов;
 - осуществление регулярного контроля данных бухгалтерской отчетности первичных документов бухгалтерского учета.

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
- 6.1.5. В части привлечения экспертов:
 - периодическое проведение внешнего аудита;
 - привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности Общества и организации антикоррупционных мер.
- 6.1.6. В части оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:
 - проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;
 - подготовка отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.
- 6.2. Общество утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий в качестве составной части настоящего Положения или приложения к нему.

7. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ.

- 7.1. Лицом, ответственным за противодействие коррупции в Обществе (далее - Ответственное лицо) является директор Общества или уполномоченное им соответствующим приказом лицо.
- 7.2. В его обязанности входит:
 - разработка и утверждение локальных нормативных актов и иных предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
 - проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
 - организация проведения оценки коррупционных рисков;
 - прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
 - организация приёма сведений о конфликте интересов;
 - организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
 - оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
 - проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

8. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ.

- 8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.
- 8.2. В Обществе выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков.
 - 8.2.1. Коррупционные риски по процессам:
 - приём обучающихся в Общество;
 - оказание платных образовательных услуг;
 - закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.
 - 8.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:

- руководство Общества (директор и заместители);
– главный бухгалтер;
– преподаватели.
- 8.3. В целях минимизации коррупционных рисков в Обществе реализуются следующие механизмы:
- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности Общества осуществлению его основных функций, установленных законодательством Российской Федерации;
 - детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности Общества оказанию платных услуг;
 - обеспечение информационной открытости деятельности Общества в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников и а также иные механизмы.

9. ВЫЯВЛЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных явлений.
- 9.2. Порядок регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Общества регламентирован «Положением о предотвращении и выявлении конфликта интересов».

10. ВОЗМОЖНЫЕ СИТУАЦИИ ВОЗНИКОВЕНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

- 10.1. Работник Общества в ходе выполнения своих трудовых обязанностей принимает решения, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность.
- 10.2. Работник Общества участвует в принятии кадровых решений в отношенииющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.
- 10.3. Работник Общества или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в целях, имеющей деловые отношения с Обществом, намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.
- 10.4. Работник Общества принимает решение о закупке товаров, являющихся результатом интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.
- 10.5. Работник Общества или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.
- 10.6. Работник Общества или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.
- 10.7. Работник Общества принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Общества с иной организацией, которая имеет перед работником, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.
- 10.8. Работник Общества или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с Обществом, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

- 10.9. Работник Общества или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Общества, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.
- 10.10. Работник Общества уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Общества с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.
- 10.11. Работник Общества использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды, конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

11. СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

- 11.1. Важным элементом работы Общества по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества.
- 11.2. Настоящее Положение устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников Общества, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Общества в целом и принятые в данном профессиональном сообществе.
К таковым относятся:
 - соблюдение высоких этических стандартов поведения;
 - поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
 - следование лучшим практикам корпоративного управления;
 - создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
 - следование принципу добросовестной конкуренции;
 - соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
 - соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

12. ОБУЧЕНИЕ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ.

- 12.1. При организации обучения работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывается категория обучаемых и время его проведения.
- 12.2. Обучение проводится по следующей тематике:
 - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
 - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Общества по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Общества;
 - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
 - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
 - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
- 12.3. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:
 - обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции при приёме на работу;
 - обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предлагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
 - периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления недостаточности знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.
- 12.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке директором Общества.

13. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ.

- 13.1. Внутренний контроль хозяйственных операций в Обществе осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».
- 13.2. В Обществе при проведении внутреннего контроля осуществляется контроль оценки соответствия деятельности Общества требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, в том числе:
 - проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
 - контроль соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
 - контроль документирования операций хозяйственной деятельности организаций;
 - проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сфере коррупционного риска.
- 13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности направлено на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:
 - составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности, ранее установленного срока и т.д.
- 13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом принимается во внимание наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, в том числе:
 - оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
 - предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц контрагентов;
 - выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;
 - закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
 - сомнительные платежи наличными.

14. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ.

- 14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем доказательной приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.
- 14.2. Общество не принимает каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.
- 14.3. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в различных формах, в том числе:
 - оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.
- 14.4. Руководство Общества и его сотрудники:
- оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;
 - предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.
- 14.5. Руководство Общества и его работники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных, судебных или правоохранительных органов.

15. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

- 15.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения директором Общества.

**Всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью**

7 (семь) листов
цифрами прописью

Должность: директор

Подпись  Насибуллин А.Ф.

« 28 » 07 2022 г. М.П.

